

Приложение № 1  
к Приказу ГБУЗ «Пензенский областной центр  
общественного здоровья и медицинской  
профилактики»  
от «25» марта 2021 г. № 11-09

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБУЗ «Пензенский областной центр  
общественного здоровья и медицинской  
профилактики» от 25.03.2021 № 11-09

**Политика в области охраны труда  
ГБУЗ «Пензенский областной центр общественного здоровья  
и медицинской профилактики»**

**1. Общее положение**

ГБУЗ «Пензенский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» медицинское учреждение, которое осуществляет профилактику неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях и у населения г. Пензы и Пензенской области. ГБУЗ «Пензенский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (далее - Учреждение) понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности в подразделениях, безопасных условий труда сотрудников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников в целом.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

2.1.обеспечение безопасности и охрану здоровья всех сотрудников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Учреждении;

2.2.Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалась выполнять;

2.3. Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

2.4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

#### **Наши цели:**

• обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности; сохранение жизни и здоровья
• стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
• предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

**Для достижения указанных целей ГБУЗ «Пензенский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» берет на себя следующие обязательства:**

а) соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда, которые Учреждение обязуется выполнять;

б) принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Учреждения;

в) проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда;

г) постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;

д) соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

е) обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

ж) постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

з) проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды работ, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Учреждении;

и) организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

к) осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

л) проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

м) обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

н) обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

о) повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

п) поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

р) повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

### **3. Резюме**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья сотрудников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет Учреждения;

Политика в области охраны труда:

– соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с целями Учреждения;

– предоставляется всем работникам Учреждения и находится в легко доступных местах для их ознакомления;

– подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

– доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Учреждения

### **4. Участие сотрудников и их представителей**

Участие сотрудников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Учреждение организует мероприятия для сотрудников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.